СРЕДНО УЧИЛИЩЕ„ДИМЧО ДЕБЕЛЯНОВ”



*гр. Варна, ул.Русе № 2, e-mail: sou\_d\_debelianov@abv.bgДиректор  613 602, Зам.- директор 613 599, 613 600, Счетоводство  612 964*

**УТВЪРДИЛ:**...................

**КАЛИНА НУШЕВА**

*Директор на СУ „Димчо Дебелянов”*

**ПРАВИЛНИК**

**за вътрешния трудов ред на СУ „Димчо Дебелянов” – Варна**

**за учебна 2018/ 2019 година- обновен и в сила от 03.12.2018 г.**

**Глава I. Общи положения**

**Глава ІІ. Специална част**

**Глава III. Възникване и изменение на трудовото правоотношение**

Раздел 1. Трудов договор

Раздел 2. Процедура и методи за подбор на педагогическите специалисти

Раздел 3. Допълнителен труд по трудов договор

Раздел 4. Изменение на трудовото правоотношение

**Глава IV. Основни задължения на страните по трудовото правоотношение**

Раздел 1. **Задължения на работодателя**

Раздел 2. **Задължения на работниците и служителите**

**Глава V. Режим на училището**

**Глава VI. Работно време, почивки и отпуски**

Раздел 1. Работно време

Раздел 2. Почивки

Раздел 3. Отпуски

**Глава VII. Провеждане на синдикална и обществена дейност**

**Глава VIII. Трудова дисциплина**

**Глава IX. Имуществена отговорност и други видове обезщетения**

**Глава X. Професионална квалификация**

**Глава XI. Трудово възнаграждение**

**Глава XII. Здравословни и безопасни условия на труд**

**Глава XIII. Прекратяване на трудовите правоотношения**

**Глава XIV. Противопожарен и охранителен режим**

**Глава XV. Допълнителни разпоредби**

**Глава XVI. Преходни и заключителни разпоредби**

**Глава I.**

**ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1.** (1) Настоящият Правилник за вътрешния трудов ред се издава на основание чл. 181 от Кодекса на труда и е утвърден от директора на училището със заповеди РД- 07 1061 от 05.01.2018 г., № РД- 07- 2666 от 04.09.2018 г. и № РД- 07- 645 от 28.11.2018 година.

(2) Настоящият Правилник за вътрешния трудов ред урежда и конкретизира правата и задълженията на всички служители и работници, страна по индивидуално трудово или служебно правоотношение с работодател СУ „Димчо Дебелянов" – Варна, наречени по-долу Служителите.

(3) Правилник за вътрешния трудов ред урежда и въпросите, свързани с организацията на трудовия процес, осигуряването на безопасна и здравословна работна среда, стимулираща повишаването на ефективността на труда.

**Чл. 2.** (1) Разпоредбите на Правилника имат нормативен характер. Той урежда въпроси, неуредени с повелителните разпоредби на нормативен акт и попадащи в компетентността на работодателя.

(2) Правилникът за вътрешния трудов ред е задължителен за целия училищен персонал (за учителите, помощник на учителя, служителите, работниците и за работодателя.)

(3) Правилникът за вътрешния трудов ред се прилага по отношение на всички лица, намиращи се на територията на училището.

(4) Правилникът за вътрешния трудов ред се прилага по отношение на всички лица, които са определени от друг работодател да изпълняват временно или постоянно своите задължения на територията на училището.

(5) Правилникът за вътрешния трудов ред се прилага на цялата територия на училището.

(6) По смисъла на Правилника за вътрешния трудов ред територията на училището включва сградата, училищния двор и прилежащите площи.

**Чл. 3.** Правилникът за вътрешния трудов ред е изработен в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда, подзаконовите нормативни актове по прилагането на Кодекса на труда, Закон за предучилищно и училищно образование /ЗПУО/, нормативните документи, прилагани в системата на предучилищно и училищно образование и Правилника за дейността на СУ "Димчо Дебелянов" – Варна при спазване изискванията на чл. 37 от Кодекса на труда.

**Чл. 4.** С разпоредбите на Правилника за вътрешния трудов ред са запознати работниците и служителите на училището и той е неразделна част от индивидуалните трудови договори.

**Чл. 5.** Органите на синдикалните организации имат право да участват в подготовката на проекти на всички вътрешни правилници, които се отнасят до трудовите правоотношения, за което директорът на училището задължително им отправя покана- устна или писмена.

**Чл. 6.** Правилникът за вътрешния трудов ред е оповестен в сайта на училището.

**Глава II.**

**СПЕЦИАЛНА ЧАСТ**

**Чл. 7.** (1) Училището през учебната година се отваря в 6:30 часа и се затваря в 20:00 часа от дежурен чистач по график.

(2) По време на ваканциите сградата се отваря в 9:00 часа и се затваря в 17:30 часа от дежурното на портала лице и дежурния чистач по график.

(3) Изключения по ал. 1 и ал. 2 се допускат само в случаи на организирани от училището родителски срещи и извънкласни дейности или след изрична писмена заповед на директора.

(4) В събота и неделя, както и на национални и официални празници, училището се отваря само с изрична писмена заповед на директора.

(5) Графикът на учебните занятия и пропускателният режим в сградата на училището се определят с писмена заповед на директора не по- късно от 15.09. на всяка календарна година.

(6) Учебният процес е организиран целодневно за паралелките от начален етап (8:00 – 17:30) и в две смени за останалите паралелки (от 7:30.часа до 13:20 часа за първа смяна; от 13.30ч. до 19.20 ч. за втора смяна).

Учениците да се допускат в сградата на училището не по- рано от 15 минути преди началото на учебните занятия.

(7) Всички външни посетители се регистрират при портиер, намиращ се на входа на училището и им се предоставя пропуск, които се разписва от посещаванато лице и се връща при напускане на сградата. Регистрира се всяко влизане и излизане на посетители по дата и час.

(8) За поддържане реда и материалната база в училището отговарят зам.- директор АСД и домакинът.

(9) Организация на пропускателен режим:

1. В учебното заведение се допускат свободно:

- директор, зам.- директори, учители, помощник на учителя, служители и ученици (след представяне на ученическа книжка и ученическа лична карта).

2. Външни лица в учебното заведение се допускат с пропуск при следния ред:

* + - при директор и зам.- директор
* портиерът (дежурен по портал) след уточняване на имената на лицата и повода за посещение, ги записва и пропуска като уведомява лицето, при което отиват.
  + - при учителите
* портиерът (дежурен по портал) след уточняване на имената на лицата и повода за посещение, ги записва и пропуска като уведомява лицето, при което отиват само извън учебни часове.
* При предварително насрочени срещи външни лица се посрещат от съответните лица и се записват от портиера.

**Цялостната организация на пропускателния режим е регламентирана с Правилник за пропускателния режим на СУ „Димчо Дебелянов“ – Варна и заповеди на директора за въвеждането му.**

**Чл. 8.** Тютюнопушене и хазартни игри на територията на училището са забранени. Забранява се употребата на алкохол, наркотици и цигари, вкл. и електронни в помещенията и в района на училището.

**Чл. 9.** Всички служители на СУ „Димчо Дебелянов" – Варна са длъжни да спазват трудовата дисциплина и да работят в съответствие с изискванията за безопасни и здравословни условия на труд и опазване на околната среда. При постъпване на работа на всеки служител се провежда първоначален инструктаж от зам.- директор АСД и специалист ТРЗ, информира се за основните задължения за съответната длъжност и правилата за безопасност, охрана на труда и опазване на околната среда.

**Чл. 10.** (1) Служителите на училището преминават и всички инструктажи и обучения, посочени от работодателя и свързани с безопасните и здравословни условия на труд. Инструктажът се провежда от служител на училището, натоварен с тези задължения в периодичност, посочена от закона и службата за трудова медицина.

(2) Служителите са длъжни да спазват изискванията за безопасни и здравословни условия на труд, да се грижат за опазване на живота и здравето на учениците по време на образователно- възпитателния процес и другите мероприятия, като при необходимост търсят своевременна медицинска помощ. Неспазването на тези задължения представлява нарушение на трудовата дисциплина и е основание за търсене на дисциплинарна отговорност.

(3) Служителите имат право на лични предпазни средства в случай, че конкретно възложената им работа го изисква. Те са длъжни да носят тези предпазни средства като при евентуална трудова злополука служителят носи персонална отговорност за неползване на предоставените му лични предпазни средства.

(4) Училището сключва договор със служба по трудова медицина във връзка с изпълнение на Наредба № 3 на МНЗ/ 25.01.2008 година. На служителите се осигуряват периодични профилактични медицински прегледи.

**Чл. 11.** Изплащането на трудовите възнаграждения се извършва по банков път, като Служителите представят документ за IBAN, на който да се превеждат сумите.

**Чл. 12**. СУ „Димчо Дебелянов” – Варна повишава квалификацията на служителите си, като ги изпраща на различни обучения и квалификационни курсове. Част от обученията се осъществява чрез сключване на договор за повишаване на професионалната квалификация съобразно чл. 234 от Кодекса на труда или в допълнителни споразумения към индивидуалния трудов договор.

**Чл. 13.** СУ „Димчо Дебелянов” – Варна като администратор на лични данни по смисъла на ЗЗЛД събира, съхранява, организира и обработва личните данни на своите служители при спазване разпоредбите на ЗЗЛД и Регламент (ЕС) 2016/ 679 и при съблюдаване задълженията на страните по индивидуалния трудов договор. Обработването на лични данни да е законосъобразно, съвестно и по прозрачен начин по отношение на субекта на данните, въз основа на съгласието на съответния субект.

**Глава III.**

**ВЪЗНИКВАНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ТРУДОВОТОПРАВООТНОШЕНИЕ**

**Раздел 1.**

**Трудов договор**

**Чл. 14.** Трудов договор се сключва между работника или служителя и директора на училището при условията на КТ.

**Чл. 15**. Трудовият договор се сключва в писмена форма и се подписва от двете страни в два екземпляра, единият от които остава в училището, а другият се връчва срещу подпис на работника или служителя, както и уведомление по чл. 62, ал. 3 от КТ, заверено от ТП на НАП и длъжностна характеристика.

**Чл. 16**. При сключване на трудовия договор директорът запознава работника или служителя с трудовите задължения, произтичащи от заеманата длъжност или изпълняваната работа.

**Чл. 17**. Документите, които са необходими за сключване на трудов договор са:

1. Заявление / свободен текст /.
2. Автобиография по европейски стандарт.
3. Лична карта, която се връща веднага на лицето.
4. Документ за придобито образование, специалност, квалификация, правоспособност, научна или профисионална квалификационна степен.
5. Документ за стаж по специалността за педагогическите кадри – трудова книжка.
6. Документ, че лицето не страда от заболявания и отклонения, които застрашават живота и здравето на децата и учениците (съгл. чл. 215, ал. 1, т. 3 от ЗПУО).
7. Удостоверение, че лицето не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер независимо от реабилитацията (съгл. чл. 215, ал. 1, т. 1 от ЗПУО).

**Чл. 18.** Трудовото правоотношение между страните се създава в момента на сключването на трудовия договор и те са длъжни да изпълняват задълженията си по него.

**Чл. 19.** Началото на изпълнението и времетраенето на трудовия договор се уреждат

съобразно КТ.

**Чл. 20.** Съдържанието на трудовия договор се определя от:

1. Индивидуалния трудов договор

2. Колективния трудов договор

**Чл. 21**. С трудовия договор се определят мястото и характерът на изпълняваната работа и трудовото възнаграждение.

**Чл. 22.** Съдържанието на трудовия договор включва условията, които определят правата и задълженията на работника или служителя и тези на директора.

**Чл. 23**. Условията на трудовия договор са:

1. Законови- тези, които са отразени в КТ и други нормативни документи.
2. Необходими- тези, които определят мястото и характера на работата, предмета на дейността, обема на работа, условията на труд и трудовите възнаграждения.

**Раздел 2.**

Процедура и методи за подбор на педагогическите специалисти

**Чл. 24**. Назначаването на педагогическите кадри се извършва при спазване на КТ и норативните документи в системата на предучилищното и училищното образование.

**Чл. 25**. За заемане на длъжността „учител" се изисква диплома за завършена степен „бакалавър", „магистър" или „специалист".

**Чл. 26**. За педагогически кадри не могат да се назначават лица, които:

- са осъдени на лишаване от свобода с влязла в сила присъда за умишлени престъпления;

- са лишени от право да упражняват професията си;

- страдат от заболявания, които застрашават живота или здравето на учениците;

**Чл. 27.** Подборът на кадри се извършва чрез подбор по документи и чрез събеседване.

**Чл. 28**. Директорът обявява свободните места в Бюрото по труда и в Регионално управление на образованието /РУО/ в тридневен срок от овакантяването им.

**Чл. 29**. Обявата на директора трябва да съдържа:

- точно наименование и адрес на училището;

- вакантната длъжност и основанието за заемането ипо КТ;

- изискванията за заемане на длъжността съобразно придобитото образование, професионална квалификация и правоспособност;

- изискванията към кандидата, съобразно нормативните документи в системата на предучилищното и училищното образование

- началния и крайния срок за подаване на документите.

Раздел 3.

Допълнителен труд по трудов договор

Чл. 30. При извършване на допълнителен труд по трудов договор се спазват разпоредбите на раздел IX от КТ и КТД.

Раздел 4.

**Изменение на трудовото правоотношение**

**Чл.** 31. Предмет на изменение на трудовото правоотношение може да бъде всяка договорна клауза с писмено съгласие между страните.

**Чл.** 32. Директорът може едностранно да увеличава трудовото възнаграждение на работника или служителя.

**Чл.** 33. При изменение на трудовото правоотношение се спазват разпоредбите на чл. 118 и чл. 119 от КТ.

**Чл.** 34. Директорът може да бъде командирован от Началника на РУО след съгласуване с финансиращия орган.

**Чл.** 35. При командироване на работници и служители се спазват разпоредбите на КТ и Наредбата за командировки в страната.

**Глава IV.**

**ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ ПО ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ**

**Раздел 1.**

**Задължения на работодателя**

**Чл. 36.**

**Директорът:**

1. Организира, ръководи и отговаря за цялостната дейност на училището в съответствие с чл. 258, ал.1 и чл. 259, ал. 1 от Закона за предучилищно и училищно образование /ЗПУО/ и нормативните документи в системата на образование и Правилника за дейността на училището.

2. Директорът е длъжен да предостави на педагогическия и непедагогическия персонал необходимите условия за изпълнение на работата, за която са се договорили, като осигури:

- работата, която са се уговорили при възникване на трудовото правоотношение;

- работно място и условия в съответствие със заеманата длъжност;

- здравословни и безопасни условия на труд;

- указания за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения, включително запознаване с Правилника за вътрешния трудов ред и Правилника за здравословни и безопасни условия на обучение, възпитание и труд.

3. По преценка и необходимост делегира съответните правомощия за изпълнение на своите задължения на зам.- директорите.

4. Осъществява кадровия подбор. Сключва, изменя и прекратява трудови договори с педагогическия и непедагогическия персонал.

5. Осъществява дейността си със заповеди и наредби, които са задължителни за всички учители, служители и ученици.

6. Представлява училището пред държавните органи и други лица и сключва договори с юридически и физически лица по предмета на дейност в съответствие с предоставените му правомощия.

7. Разпорежда се с бюджетните средства.

8. Спазва договореностите на КТД.

9. Длъжен е да пази достойнството на работника или служителя по време на изпълнение на работата по трудовото правоотношение.

10. Длъжен е да създаде условия на педагогическия персонал да повишава квалификацията си.

11. Осъществява контрол върху работата на всички учители, служители и ученици.

12. Директорът:

-организира приемането на ученици и обучението и възпитанието им в съответствие с ДОИ;

- подписва и подпечатва документите за преместването на ученици, за завършен клас, степен на образование и съхранява печата на училището;

- съдейства на компетентните органи за установяване на нарушения;

- контролира и отговаря за правилното водене и съхраняване на ЗУД;

- изготвя длъжностно разписание на персонала и работните заплати;

- награждава и наказва ученици, учители, служители в съответствие с КТ, Закон за предучилищно и училищно образование /ЗПУО/, нормативните документи в системата на образование

- осигурява условия за здравно- профилактична дейност.

13. Като председател на ПС директорът осигурява изпълнение на решенията му.

14. Отчита дейността на училището пред ПС, Общото събрание и Обществения съвет по компетентност.

**Раздел 2.**

**Задължения на работниците и служителите**

**Заместник- директори**

**Чл. 37**. Директорът определя със заповед лицата, които го заместват.

**Заместник- директорът, учебна дейност**

**Чл. 38.** Подпомага директора при организиране и контролиране на ОВП в училището:

1. Контролира приложението и изпълнението на ДОС като:

- организира изпълнението на учебните планове и програми и контролира тяхното спазване;

- ръководи учебната дейност на учителите, учителите ЦДО и помощник на учителя и контролира организацията на учебния процес;

- организира и контролира изработването и изпълнението на седмичното разписание;

- организира и контролира ОВП чрез посещение на учебни часове на учители за наблюдение организацията на учебния час, провеждането на контролни и класни работи, тестове, анкети, казуси и т.н. за оценяване ефективността на дейността им;

- организира и контролира допълнителната работа на учителите с ученици със СОП;

- организира провеждането на изпити;

2. Изпълнява в рамките на работния ден преподавателска дейност в зависимост от утвърдените нормативи.

3. Изпълнява задачи, възложени по компетенции, съгласно изискванията на КТ, норативните документи в системата на предучилищното и училищното образование.

4. Подпомага директора при организирането и контролирането обхвата на децата, подлежащи на задължително обучение.

5. Участва в организирането на заседанията на ПС.

6. Отговаря за правилното водене и съхранение на учебната и училищна документация в съответствие с изискванията на нормативните актове на МОН.

7. Веднъж месечно контролира документацията, в която се регистрират текущите резултати на учениците.

8. Спазва всички задължения при изпълнение на възложената работа, съгласно чл. 126 от КТ.

9. Спазва Правилника за вътрешния трудов ред.

10. При необходимост е на разположение и в извънработно време.

11. Познава и спазва вътрешната нормативна уредба на училището- инструкциите за безопасна работа, процедурите за ефективно осъществяване на дейността и др.

12. Повишава професионалната си квалификация.

13. Формира свои помощни органи за управление.

14. Прави предложения пред директора за поощрения, квалификация и наказания на педагогическия персонал.

**Заместник- директор, административно- стопанска дейност**

**Чл. 39.**

Организира и контролира:

* Работата на непедагогическия персонал в училището;
* Снабдяването на училището с необходимата офис и учебна техника;
* Взаимоотношенията на училището със социалната инфраструктура (спонсориране, помощи, дарения);
* Изпълнението на текущите основни ремонти, разширяването и обогатяването на материално- техническата база;

Осигурява:

* Училищната и учебна документация и носи отговорност за съхранението й;
* Учебния процес с необходимите учебници, учебно- техническите средства, пособия, след съгласуване с учителите и заместник- директора учебната част;
* Изпълнението на изискванията по противопожарна охрана (ППО) и здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ);
* Дейността на училището при бедствия;
* Хранене на учениците.

Подготвя и предлага на директора:

* Проекти за договори за предоставяне на сградния фонд на училището за нуждите на граждани, стопански организации, фирми и други, в съответствие с действащата законова уредба;
* При възлагане от прекия ръководител технически подпомага съставяне на проекти на договори с целия персонал на училището;
* Подпомага директора при решаване на социално- битови проблеми на педагогическия и непедагогическия персонал;
* Спазва всички задължения при изпълнение на възложената работа, съгласно чл. 126 от КТ.
* Спазва Правилника за вътрешния трудов ред;
* При необходимост е на разположение и в извънработно време;
* Познава и спазва вътрешната нормативна уредба на училището- инструкциите за безопасна работа, процедурите за ефективно осъществяване на дейността и др.;
* Повишава професионалната си квалификация.

Учители

**Чл. 40**. Необходимо е учителят да:

- притежава научна подготовка;

- владее необходимото академично равнище на учебните дисциплини;

-умее да идентифицира равнище, компетентност, особености и предпочитания в стила на учене както на дадена аудитория, така и в индивидуален план;

* умее да дефинира в наблюдаема и измерима форма ясни образователни цели с различна степен на общност (на ниво учебна програма, учебен раздел, урок);
* владее различни методи за планиране на образователния процес и разработване на различни образователни материали;
* свързва поставените цели с процеса на обучение и очакваните резултати;
* владее разнообразни образователни стратегии, методи и техники за преподаване, обучение, учене и мотивиране на учениците;

- владее разнообразни форми и средства за контрол и оценяване на постиженията на учениците и резултатите от учебния процес.

* планира образователната дейност и прогнозира очакваните резултати;
* подбира и планира подходящите методи, средства, материали и образователен инструментариум за реализация на дадена образователна дейност.
* изготвя годишно тематично разпределение на учебния материал;
* проверява и оценява учениците, оформя срочни и годишни оценки, като спазванормативните документи в системата на средното образование;
* провежда консултации с ученици и родители по график, утвърден от директора;
* спазва разпоредбите на Правилника за дейността на училището при освобождаване на ученици от учебни занятия;
* води стриктно документацията според изискванията на нормативните документи в системата на средното образование;
* спазва училищния учебен план, учебните програми, седмичното разписание, графика за провеждане на учебните занятия и работното време;
* изпълнява задълженията си като дежурен учител;
* участва в работата на Педагогическия съвет и изпълнява решенията му;
* повишава квалификацията си;
* не предоставя на ученици и външни лица дневници и друга документация;
* няма право да дава уроци на ученици, които обучава или които учат в училището, както и на лица, които ще полагат изпити в училището, в което преподава;
* не пуши и не употребява алкохол и други упойващи вещества в училище и в присъс­твието на ученици;
* следи за опазването и съдейства за обогатяването на материално- техническата база.
* носи отговорност по ЗЗЗСД, ако съзнателно подпомага извършване на актове на дис­криминация;
* не допуска в работата си дискриминация, основана на пол, народност, етническа принадлежност и религия;
* спазва Етичния кодекс;

- спазва забраната за разпространяване на поверителни сведения.

1. Учителите и служителите не могат да разпространяват под каквато и да е форма и пред когото и да е факти и сведения, които представляват служебна тайна и са узнати от тях при или по повод изпълнението на техните трудови задължения.

2. Списъкът на фактите и сведенията, които представляват служебна тайна се определят от директора, както следва:

* всякакви сведения и информация, свързани с финансовата и рекламната дейност на училището;
* условия на сключени договори;
* бюджет, отчети, разходи и приходи;
* лични данни на учители и служители, индивидуални възнаграждения, условия на индивидуални трудови договори;
* всяка друга информация, узнаването на която от трети лица може пряко или косвено да навреди на училището.

1. Учителите и служителите не могат да разпространяват под каквато и да е форма и пред когото и да е факти и сведения, които представляват лични данни на физически лица по смисъла на ЗЗЛД.

4. Лице, на което стане известно, че дете се нуждае от закрила, е длъжно незабавно да уведоми дирекция "Социално подпомагане", Държавната агенция за закрила на детето или Министерството на вътрешните работи.

- Същото задължение има и всяко лице, на което това е станало известно във връзка с упражняваната от него професия или дейност, дори и ако то е обвързано с професионална тайна.

**Чл. 41**. Като класен ръководител учителят:

* изготвя тематичен план, по който осъществява ОВП;
* изготвя всеки месец справка по образец за ученик, допуснал 5 неизвинени отсъствия и за придошъл от друго училище ученик - в 3- дневен срок;
* запознава учениците и родителите с решенията на ПС, които ги засягат;
* съхранява медицинските бележки на учениците;
* проучва интересите на ученици и родители във връзка с изучаване на чужд език, ЗИП/ разширена подготовка, СИП/ факултативна подготовка и спортни дейности;
* провежда родителски срещи съгласно плана на училището;
* изготвя документи за завършен клас, степен или за преместване на ученик съгласно нормативните документи в системата на средното образование.

**Чл. 42**. Общи права:

- избира методите, формите и средствата за обучение;

* формите за текущ контрол на знанията и уменията в съответствие с ПДУ;
* има право да бъде председател или член на комисия при провеждане на изпити в училище при спазване на определените му задължения;
* избира формите и начините за повишаване на професионалната си квалификация;
* ползва придобивките, договорени в КТД, при условие, че е член на синдикална орга­низация;
* получава трудовото си възнаграждение, средствата от фонд СБКО, средства за пред­ставително облекло, ДТВ (при възможност на бюджета);
* ползва платен и неплатен годишен отпуск след писмено разрешение от директора.

**Чл. 43**. Класният ръководител има право:

* да разрешава отсъствия на ученици в съответствие с ПДУ;
* да прави предложения за санкции и награждаване на ученици.

**Чл. 44**. Класният ръководител има следните отговорности:

* да проучва индивидуалните особености на учениците, техните потребности и инте­реси във връзка с правилното им професионално ориентиране;
* зачита личното достойнство и правата на учениците;
* грижи се за опазване живота и здравето на учениците по време на учебния процес и при провеждане на дейности извън училище.

**Чл. 45**. Учителят се явява на работа 15 минути преди започване на учебния час, влиза при удряне на звънеца и не задържа учениците след приключване на учебния час.

**Чл. 46.** Учителят, който има първи час /от ЦДО 1 клас/ посреща и влиза заедно с учениците, а след приключване на последния учебен час учениците, които не са на целодневен режим на обучение, се изпращат до входа на учи­лището.

**Чл. 47**. След приключване на учебния час /5-11 клас/ или часовете за деня /ПГ, 1- 4 клас и ЦДО /учителят съпровожда учениците до входа на училището и оставя дневника в учи­телската стая.

**Чл. 48.** Учителят нанася темата на урока и се подписва за всеки взет учебен час за де­ня в дневниците на съответните класове.

Дежурни учители

Графиците за дежурство на учителите се изготвят от комисия, утвърдена със заповед на директора, съгласуват се от зам.- директора, учебна дейност и се утвърждават от директора, за което учителите се уведомяват своевременно и лично.

Екземпляри от графиците се поставят на информационното табло в учителската стая за сведение и изпълнение, на информационното табло на входа на вниманието на родителитеи се предоставя на заместник- директорите за контрол.

Чл. 49. Главният дежурен учител е длъжен:

-да спазва утвърдения от директора график за дежурство;

-да идва 30 минути преди започване на учебните занятия;

-да докладва на училищното ръководство за неизправности или нанесени щети по материалната база при констатирани нарушения;

-следи за реда и дисциплината в учебната сграда и двора на училището;

-следи за изпълнението на дежурството по етажи.

**Чл. 50**. Дежурните учители са длъжни:

* да спазват утвърдения от директора график за дежурство;

-да идват не по- късно от 20 минути преди започването на учебните занятия;

* да следят за реда и дисциплината в междучасията;
* да информират главния дежурен учител за констатирани нарушения и нанесени щети по материалната база;

Учители ЦДО и помощник на учителите

**Чл. 51**. Изпълняват задълженията си по длъжностна характеристика.

**Чл. 52**. Организират и провеждат часовете по самоподготовка, организирания отдих и физическа активност и заниманията по интереси съгласно нормативната уредба.

**Чл. 53**. Носят отговорност за резултатите от ОВП.

**Чл. 54**. Работят в екип с класните ръководители на съответните класове при спазване на колегиалната етика.

**Чл. 55.** Информират родителите за подготовката и дисциплината на учениците в ЦДО.

**Чл. 56**. Водят училищната документация, свързана с работата на учители ЦДО съгла­сно нормативните документи в системата на средното образование.

Помощен и обслужващ персонал

**Чл. 57**. Основните задължения се уреждат съгласно КТ, длъжностната характеристика, училищния правилник, Закон за предучилищно и училищно образование /ЗПУО/, нормативните документи в системата на образование.

Чистач

**Чл. 58**. Носи отговорност за хигиената в училището.

**Чл. 59**. Длъжен е:

* да спазва утвърдения от директора график за дежурство, разписанието на хигиенните дейности, КТ, Правилника за дейността на училището, правилата по охрана и безопасност на труда, противопожарните изисквания;
* да се явява навреме на работа и да бъде на работното си място до края на работното време;
* да се явява на работното място в състояние, което му позволява да изпълнява въз­ложените му задачи;
* да не употребява алкохол и други упойващи вещества в работно време;
* да използва пълното си работно време за изпълнение на възложените му задачи;
* след приключване на учебните занятия да почиства учебните стаи и кабинетите, ко­ридорите, физкултурните салони, сервизните помещения, двора на училището;
* сутрин преди започване на учебните занятия да забърсва и дезинфекцира мебелиро­вката;
* да опазва училищното имущество и МТБ;
* да съгласува работата си с домакина и зам.- директора, АСД;
* в отношенията с учениците, родителите и учителите да не допуска прояви на физичес­ки и психически тормоз на основата на пол, народност, етническа принадлежност, ре­лигия.

Огняр

**Чл. 60.** Спазва:

* задълженията си по КТ;
* техническите и технологични правила за работа с парна инсталация;
* опазва училищното имущество;
* носи материална отговорност за горивото;
* ежедневно води отчет за разходваното гориво;
* подава ежемесечна справка за наличното и разходваното гориво.

**ПРАВА НА УЧИТЕЛИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ**

**Чл. 61. Защита от дискриминация**

* Забранява се всяка пряка или непряка дискриминация при реализиране на трудовите права и задължения на учителите и служителите по трудовото правоотношение, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа и синдикална принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние.
* Забраната по предходната точка действа спрямо директора, заместник-директорите и всички учители и служители, които са длъжни в отношенията помежду си при или по повод реализиране на правата и задълженията по трудовите правоотношения да не проявяват под каквато и да е форма пряка или непряка дискриминация.
* Директорът в сътрудничество със синдикалните организации в училището е длъжен да предприеме ефективни мерки за предотвратяване на всяка форма на дискриминация, тормоз или сексуален тормоз по повод или във връзка с трудовите правоотношения с учителите и служителите.

**Чл. 62. Учителите и служителите имат право на:**

* еднакви условия на труд, без дискриминиране по признаците, посочени в чл. 61 от настоящия ПВТР.
* равно възнаграждение за еднакъв или равностоен труд, без дискриминиране по признаците, посочени в чл. 61 от настоящия ПВТР.
* еднакви критерии за оценка на труда при определяне на трудовите възнаграждения и оценката на трудовото изпълнение, без дискриминиране по признаците, посочени в чл. 61 от настоящия ПВТР.
* равни възможности за обучение и повишаване на професионалната квалификация и преквалификация, както и за професионално израстване, при прилагане на еднакви критерии при оценка на дейността си, без дискриминиране по признаците, посочени в чл. 61 от настоящия ПВТР.
* прилагане на еднакви критерии при налагане на дисциплинарни наказания, без дискриминиране по признаците, посочени в чл. 61 от настоящия ПВТР.
* прилагане на еднакви критерии при едностранно прекратяване на трудовото правоотношение по инициатива на директора по чл. 328, ал. 1, т. 2- 5,10 и 11 и без дискриминиране по признаците, посочени в чл. 61 от настоящия ПВТР.
* прилагане на еднакви критерии при реализиране на подбор по чл. 329 от КТ, без дискриминиране по признаците, посочени в чл. 61 от настоящия ПВТР.

**Чл. 63**. Работниците и служителите имат право:

* да изискат от работодателя обективна характеристика за професионалните си качес­тва и обективна препоръка при кандидатстване на работа при друг работодател;
* да участват в Общото събрание на училището.

Глава V.

РЕЖИМ НАУЧИЛИЩЕТО

**Чл. 64**. Училището е на двусменен режим.

**Чл. 65**. Учебните часове започват и завършват по график, утвърден от директора:

Първият учебен час за учениците от V- XI клас започва в 7:30 ч., а за втора смяна – в 13:30 ч.

За учениците от II- IV клас занятията започват в 8:00 ч. за първа смяна и в 13:30 ч.

за втора смяна

Учениците от I клас учат само I смяна- от 8:00 часа.

Голямото междучасие е:

* за II клас при I смяна- 30 минути, при II смяна- 20 минути след трети час;
* за III- IV клас при I и II смяна- 20 минути след трети час;
* за V- XI клас при I и II смяна- 20 минути след трети час;

Занятията в ЦДО започват- при I смяна в 8:00 часа, при II смяна- 13:30 часа.

**Чл. 66**. Промени в установения график за учебните смени се правят само с разрешение и със заповед на директора при обективна необходимост.

**Чл. 67**. Седмичното разписание на учебните часове и графиците за дежурство се из­готвят от комисии, определени със заповед на директора.

**Чл. 68**. При изготвяне на седмичното разписание се съблюдават здравните изискванията и тези на МОН.

**Чл. 69**. Извънкласните форми и занятията по разширена подготовка се провеждат в определени дни и часове по утвърден от директора график.

**Глава VI.**

**РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Раздел 1.**

**Работно време**

**Чл. 70.** Работното време на работещите в СУ „ Димчо Дебелянов” – Варна е 8 часа /съгласно чл. 136 от КТ /

Учителите са длъжни да се явяват на работното си място не по- късно от 15 мин. преди началото на учебните часове. След изпълнение на служебните си задължения учителите могат да бъдат извън сградата на училището за подготовка, свързана с цялостната образователно- възпитателна работа в училище.

В рамките на установеното работно време учителите са длъжни в училище:

1. Да изпълняват Закона за предучилищно и училищно образование /ЗПУО/, нормативните документи в системата на образование и утвърдения Списък-Образец № 1 за учебната година.
2. Да участват в заседанията на ПС и съвещанията.
3. Да участват в сбирките на МО и училищните комисии.
4. Да провеждат родителски срещи.
5. Да осъществяват възпитателна работа.
6. Да провеждат консултации с родители и ученици по утвърден от директора график.
7. При необходимост да изпълняват други задачи, възложени от директора и съобразени с заеманата от тях длъжност.

**Чл. 71.** По време на ваканции работното време на учителите е от 9:00 до 17:30 с обедна почивка от 13:00 до 13:30 часа.

почивка по време на работа от 11:00 до 11:15 часа и от 15:30 до 15:45 часа.

**Чл. 72**. Работно време на **директора:**

от 9:00 до 17:30 часа

обедна почивка: от 13:00 до 13:30 часа

приемен час за граждани 15:00 – 16:00 часа

**Чл. 73.** Работно време на **заместник- директор, учебна дейност:**

**Първа смяна:** от 7:30 до 16:00 часа

обедна почивка от 11:00 до 11:30 ч.

**Втора смяна:** от 11:00 до 19:30 часа.

почивка от 15:00 до 15:30 ч.

с допълнителен график, утвърден със заповед на директора.

**Чл. 74**. Работно време на **заместник- директор, АСД:**

**Първа смяна:** от 7:30 до 16:00 часа

обедна почивка от 11:00 до 11:30 ч.

почивка по време на работа от 9:30 до 9:45 часа и от 13:30 до 13:45 часа

**Втора смяна:** от 11:00 до 19:30 часа.

почивка от 15:00 до 15:30 часа.

почивка по време на работа от 13:00 до 13:15 часа и от 17:30 до 17:45 часа

с допълнителен график, утвърден със заповед на директора.

**Чл. 75.** 1. Работно време на **педагогическия съветник:**

**При първа смяна:** от 8:00 до 14:30 часа

обедна почивка: от 11:30 до 12:00 часа

**При втора смяна:** от 13:00 до 19:30 часа

обедна почивка: от 15:00 до 15:30 часа

с допълнителен график, утвърден със заповед на директора.

1. Работно време на **психолога:**

**При първа смяна:** от 8:00 до 14:30 часа

обедна почивка: от 12:00 до 12:30 часа

**При втора смяна:** от 13:00 до 19:30 часа

обедна почивка: от 15:00 до 15:30 часа

с допълнителен график, утвърден със заповед на директора.

3. Работно време на **ресурсния учител:**

от 9:00 до 15:30 часа

обедна почивка: от 12:00 до 12:30 часа

4. Работно време на **ръководител на направление ИКТ:**

от 9:00 до 17:30 часа

обедна почивка: от 13:00 до 13:30 часа

1. Работно време на **логопеда:**

**При първа смяна:** от 8:00 до 14:30 часа

обедна почивка: от 12:00 до 12:30 часа

**При втора смяна:** от 13:00 до 19:30 часа

обедна почивка: от 15:00 до 15:30 часа

с допълнителен график, утвърден със заповед на директора.

**Чл. 76**. Работно време на непедагогическия персонал:

1. **Чистачи**

**Първа смяна:** от 6:30 до 15:00 часа

обедна почивка от 11:00 до 11:30 ч.

почивка по време на работа от 8:30 до 8:45 часа и от 13:30 до 13:45 часа.

**Втора смяна:** от 11:30 до 20:00 часа.

почивка от 15:15 до 15:45 часа.

почивка по време на работа от 13:00 до 13:15 часа и от 17:00 до 17:15 часа

1. **Библиотекар:**

от 8:00 до 12:15 часа

почивка: от 10:00 до 10:15 часа

1. **Архивар:**

от 12:15 до 16:30 часа

почивка: от 14:00 до 14:15 часа

1. **Главен счетоводител:**

от 9:00 до 17:30 часа

обедна почивка: от 13:00 до 13:30 часа

почивка по време на работа от 11:00 до 11:15 часа и от 15:30 до 15:45 часа.

1. **Специалист ТРЗ:**

от 8:30 до 17:00 часа

обедна почивка: от 13:00 до 13:30 часа

почивка по време на работа от 10:30 до 10:45 часа и от 15:00 до 15:15 часа.

1. **Технически секретар:**

от 9:00 до 17:30 часа

обедна почивка: от 13:00 до 13:30 часа

почивка по време на работа от 11:00 до 11:15 часа и от 15:30 до 15:45 часа.

1. **Домакин:**

от 8:00 до 16:30 часа

обедна почивка: от 12:30 до 13:00 часа

почивка по време на работа от 10:00 до 10:15 часа и от 15:00 до 15:15 часа.

1. **Общ работник:**

от 9:00 до 17:30 часа

обедна почивка: от 13:00 до 13:30 часа

почивка по време на работа от 11:00 до 11:15 часа и от 15:30 до 15:45 часа.

1. **Огняр:**

Отоплителен сезон:

**Първа смяна:** от 6:00 до 14:30 часа

почивка от 10:00 до 10:30 ч.

почивка по време на работа от 8:00 до 8:15 часа и от 13:00 до 13:30 часа.

**Втора смяна:** от 10:00 до 18:00 часа.

почивка от 14:0 до 14:30 ч.

почивка по време на работа от 12:00 до 12:15 часа и от 16:30 до 16:45 часа.

**Неотоплителен сезон:**

от 9:00 до 17:30 часа

обедна почивка: от 13:00 до 13:30 часа

почивка по време на работа от 11:00 до 11:15 часа и от 15:30 до 15:45 часа.

Когато изпълнява дежурство на портала:

от 11:30 до 20:00 часа, като застъпва на портала в 15:30 ч.

обедна почивка: от 16:30 до 17:00 часа

почивка по време на работа от 13:30 до 13:45 часа и от 18:30 до 18:45 часа.

с допълнителен график, утвърден със заповед на директора.

1. **Пазач- портиер:**

Първа смяна: от 7:00 до 15:30 часа

почивка: от 11:00 до 11:30 часа

почивка по време на работа от 8:00 до 8:15 часа и от 13:30 до 13:45 часа.

Втора смяна: от 15:30 до 20:00 часа

почивка: от 17:30 до 18:00 часа

1. **Специалист, обучение и развитие:**

от 9:00 до 17:30 часа

обедна почивка: от 13:00 до 13:30 часа

почивка по време на работа от 11:00 до 11:15 часа и от 15:30 до 15:45 часа.

1. **Помощник на учителя:**

**В учебно време:**

Първа смяна: от 7:30 до 16:00 часа

обедна почивка от 12:00 до 12:30 ч.

почивка по време на работа от 10:00 до 10:15 часа и от 14:30 до 14:45 часа.

Втора смяна: от 10:00 до 18:30 часа.

почивка от 15:00 до 15:30 ч.

почивка по време на работа от 12:00 до 12:15 часа и от 17:30 до 17:45 часа.

с допълнителен график, утвърден със заповед на директора.

**В извънучебно време:**

от 9:00 до 17:30

обедна почивка от 13:00 до 13:30 часа.

почивка по време на работа от 11:00 до 11:15 часа и от 15:30 до 15:45 часа.

**Раздел 2.**

**Почивки**

**Чл. 77**. Почивката в рамките на работния ден се ползва при спазване на изискванията на КТ и Наредбата за работното време, почивките и отпуските. Празничните дни през учебната година се ползват съгласно чл. 154 от КТ. Почивките по време на работа са регламентирани в т. 10 /в/ от Приложението към чл. 8 от Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

**Раздел 3.**

**Отпуски**

**Чл. 78**. Отпуските на педагогическия и непедагогическия персонал се определят и се ползват при спазване разпоредбите на КТ и Наредбата за работното време, почивките и отпуските.

**Чл. 79.** Директорът ползва платен годишен отпуск в размер на 56 дни, от които по чл. 155 от КТ- 48 дни и 8 работни дни като член на Съюза на работодателите за работа на ненормиран работен ден.

**Чл. 80**. Учителите ползват платен годишен отпуск на основание чл. 155 от КТ в размер на 48 дни и 8 работни дни по КТД.

**Чл. 81**. Платеният годишен отпуск на учителите се ползва в неучебно време, по изключение при основателни причини може да се ползва и в учебно време. По- големи размери на платения годишен отпуск (основен и удължен допълнителен отпуск на членовете на колектива) могат да се договарят както по КТД, така и между страните по трудовото правоотношение.

**Глава VII.**

**ПРОВЕЖДАНЕ НА СИНДИКАЛНА И ОБЩЕСТВЕНА ДЕЙНОСТ**

**Чл. 82**. (1) Синдикалните организации ***могат*** да провеждат своята дейност само извън работното време, установено за педагогическия и непедагогически персонал.

(2) Синдикалните организации могат да провеждат своята дейност само в помещението, предназначено за това.

(3) Синдикалните организации могат да свикват общо събрание на колектива, като са длъжни да уведомяват директора най- малко 3 дни преди датата на свикването и в същия срок да му предоставят информация за дневния ред на свиканото събрание.

**Чл. 83.** Синдикалните организации ***нямат право*** да извършват дейности, с които да възпрепятстват под каквато и да е форма педагогическия и непедагогическия персонал да изпълняват трудовите си задължения.

**Чл. 84**. (1) На територията на училището се забранява осъществяването на всяка дейност, която представлява разпространение на фашистки или расистки идеи и предизвиква религиозни или политически конфликти, насажда религиозна, полова, расова нетърпимост и вражда.

(2) На територията на училището се забранява осъществяването на политическа пропаганда и каквато и да е друга дейност в подкрепа или против дадена политическа сила.

(3) На територията на училището се забранява осъществяването на рекламна и нерагламентирана търговска дейност.

**Глава VIII.**

**ТРУДОВА ДИСЦИПЛИНА**

**Чл. 85**. Дисциплинарна отговорност и наказания съгласно КТ се налагат за:

- редовно неизпълнение на професионалните си задължения, нарушение на трудовата дисциплина, Правилника за дейността на училището и Правилника за вътрешния трудов ред.

**-** нарушение на трудовата дисциплина и неизпълнение на задълженията, произтичащи от длъжностната характеристика, Закон за предучилищно и училищно образование /ЗПУО/, нормативни документи в системата на образование и чл. 187 от КТ.

**Глава IX.**

**ИМУЩЕСТВЕНА ОТГОВОРНОСТ**

**Чл. 86**. Работодателят, педагогическият и непедагогическият персонал носят имуществена отговорност, съгласно КТ, законовите разпоредби в Република България и нормативната база за системата на предучилищното и училищно образование.

**Чл. 87**. Имуществена отговорност носят и родителите на учениците, които при повреда на училищно имущество възстановяват щетата в 10- дневен срок.

**Глава X.**

**ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл. 88.** Учителите и непедагогическият персонал имат право на участие в квалификационни форми, на професионално развитие, на методически изяви.

**Глава XI.**

**ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ**

**Чл. 89**. Трудовото възнаграждение се изплаща лично на работника или служителя чрез дебитна карта по банков път всеки месец на два пъти, както следва: Аванс- не по- късно 20- то число на месеца, за който се отнася; Заплата- - не по- късно 09- то число на месеца, следващ месеца, за който се отнася.

**Чл. 90.** Размерът на трудовото възнаграждение се определя с ПМС, Наредбата за нормиране и заплащане на труда и от ВПРЗ, и други поднормативни документи в системата.

**Чл. 91**. Възнаграждение за допълнителен труд се получава само след сключен допълнителен договор между директора и работника по чл. 110, чл. 111, чл. 259 и чл. 117 от КТ при стриктно спазване на чл. 113 от КТ.

**Чл. 92**. Членовете на колектива получават 3 пъти годишно ДТВ- за 15 септември, Коледа и 24 май (при възможност на бюджета).

**Глава XII.**

**ЗДРАВОСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл. 93**. Директорът е длъжен да осигури здравословни и безопасни условия на възпитание, обучение и труд като:

1. Разработи и утвърди правила за осигуряване на безопасни условия на труд.

2. Утвърди Правилник за здравословни и безопасни условия на обучение, възпитание и труд.

3. Видове инструктажи се провеждат:

- от заместник- директора АСД с педагогическия и непедагогическия персонал;

- от класните ръководители с учениците в първия учебен ден след 15 септември и в първия учебен ден след зимна и пролетна ваканция.

4. Осигурява санитарно- битово и медицинско обслужване.

**Чл. 94**. Директорът взема мерки за предотвратяване на трудови злополуки в училището, установява станала злополука, уведомява съответните органи и в 3- дневен срок съставя акт за злополуката.

**Чл. 95**. Работниците и служителите са длъжни да спазват утвърдените от директора правилници, указания, правила, инструктажи и инструкции и др., свързани с безопасните условия на труд.

**Чл. 96**. За организиране и провеждане на дейностите по създаване и поддържане на безопасни условия на обучение, възпитание и труд в училището са изградени:

1. Комитет по условия на труд.

2. Комисия по БДП.

3. Комисия за действия при бедствия.

**Глава XIII.**

**ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ**

**Чл. 97**. С прекратяване на трудовия договор престава да съществува трудовото правоотношение.

**Чл. 98.** Прекратяване на трудовия договор се извършва при спазване разпоредбите на КТ.

**Чл. 99**. Прекратяването на трудовия договор става с писмена заповед на директора, в която точно е отразено основанието на съответния член от КТ, въз основа на който става прекратяването.

**Чл. 100.** Издадената заповед се връчва лично на работника или служителя. Съгласно чл. 113 от КТ причините за прекратяването на трудовия договор и датата се вписват в трудовата книжка, която срещу подпис се връчва на лицето. При прекратяване на трудовото правоотношение със СУ „Димчо Дебелянов”- Варна се извършва приемо-предаване от учителя /служителя, работника/ в СУ „Димчо Дебелянов” – Варна при спазване на процедура, определена със заповед на директора.

**Чл. 101.** Парични обезщетения при прекратяване на трудовия договор се изплащат при спазване на законовите разпоредби на КТ и КТД.

**Глава XIV.**

**ПРОТИВОПОЖАРЕН РЕЖИМ**

**Чл. 102**. Противопожарен режим:

1. Всеки служител изпълнява точно и своевременно противопожарните правила и следи за тяхното изпълнение от други лица. Знае мястото на противопожарния уред и начина на използването му.

2. В края на работния ден всеки работник проверява и оставя в пожаробезопасно състояние работното си място и ел. уредите, с които работи;

3. След приключване на работното време ел. инсталациите и осветителните уреди /с изключение на дежурното осветление и денонощно работещите съоръжения/ се изключват и се отразява в утвърдения дневник за изключване на ел. уреди и осветление; водата се спира и прозорците се затварят. Контролът се осъществява от зам.- директора, АСД.

4. Необходимо е да се спазват и следните противопожарни изисквания:

- да не се задръстват с горими и други материали пътищата за осъществяване на успешно пожарогасене и евакуация;

- да не се подсилват ел. предпазители;

- при спиране на ел. ток да не се използват свещи и други средства с открит пламък.

**Глава XV.**

**ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

1. Трудовият колектив се състои от педагогически и непедагогически персонал.

2. Работниците и служителите в училището имат право да образуват синдикални организации, които сами разработват и приемат свои устави и правила, организират своето управление и определят своите функции.

3. Директорът съдейства и създава условия за осъществяване дейността на синдикалните организации.

4. В училището може да се сключи само един КТД по реда на КТ.

5. Общото събрание се състои от всички работници и служители и само определя реда на своята работа.

6. Общото събрание е редовно, когато на него присъстват повече от половината от работниците и служителите и приема решенията си с обикновено мнозинство от присъстващите.

7. Педагогическият съвет е специализиран орган за разглеждане и решаване на основни педагогически въпроси, определени в Закона за предучилищно и училищно образование /ЗПУО/ и нормативни документи в системата на образование.

**Глава XVI.**

**ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

1. Този правилник се издава от директора на училището на основание чл. 181 от КТ и в съответствие със съществуващата нормативна уредба.

2. Разпоредбите на Правилника за вътрешния трудов ред не противоречат на нормативните актове и на КТД.

3. Правилникът е задължителен за училищното ръководство, педагогическия и непедагогическия персонал.

4. Директорът запознава целия колектив с настоящия правилник.

5. Неизпълнението на правилника е нарушение на трудовата дисциплина.

6. Контрол по изпълнението на правилника се възлага на директора на училището.

7. Обновяването на Правилника влиза в сила на 03.12.2018 година.

8. При прекратяване на трудовото правоотношение със служителя той вече се счита за външно лице.

9. С отделна заповед ПВТР може да бъде изменян и допълван.

10. Екземпляр от Правилника е на разположение на всички служители в учителската стая и в класьора с документи на портала.

11. Всички неуредени с този Правилник въпроси се разглеждат съгласно действащите нормативни документи в страната и в съответствие с наредбите на МОН.

***Съгласуван:***

Председател на СО на КНСБ при СУ "Димчо Дебелянов” .............................

Анелия Липчева

Председател на СО на "Подкрепа" при СУ "Димчо Дебелянов” .............................

Людмила Вълкова